

Stadt Paderborn

Anlage zur
Sitzungsvorlage Nr. 250/24

Stand: 26.09.2024

Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2025



Inhaltsverzeichnis

Stellenplan

- Teil A: Beamtinnen/Beamte
- Teil B: Tariflich Beschäftigte

Stellenübersicht

- Teil A: Aufteilung nach der Gliederung
 - I. Beamtinnen/Beamte
 - II. Tariflich Beschäftigte
- Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit
 - I. Beamtinnen/Beamte auf Probe
 - II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Einwohnerzahl: 155.749 gemäß statistischem Landesamt IT NRW - Stand 31.12.2023

- Stellenplan 2025 -
Teil A: Beamtinnen/Beamte

Besoldungsgruppe	Zahl der Planstellen im Stellenplan 2025	Zahl der Planstellen im Stellenplan 2024	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2024	ausgesondert	Vermerke
B 9	1,00	1,00	1,00		
B 6	1,00	1,00	1,00		
B 5	3,00	3,00	3,00		
B 4	0,00	0,00	0,00		
LG 2.2 A 16 Nichttechnischer Dienst	4,00	4,00	4,00		
LG 2.2 A 16 Technischer Dienst	2,00	2,00	2,00	1x Feuerwehr	
LG 2.2 A 15 Nichttechnischer Dienst	4,00	5,00	4,95		1 x k.u.
LG 2.2 A 15 Technischer Dienst	1,00	1,00	1,00		
LG 2.2 A 14 Nichttechnischer Dienst	17,00	17,00	16,85	1x ASP, 1x GMP, 1x STEB	1 x k.w.
LG 2.2 A 14 Technischer Dienst	5,00	5,00	4,85	2x Feuerwehr, 1x ASP, 1x STEB	
LG 2.2 A 13 Nichttechnischer Dienst	6,00	6,00	3,45		
LG 2.2 A 13 Technischer Dienst	2,00	2,00	0,63		
LG 2.1 A 13 Nichttechnischer Dienst	18,00	18,00	17,95	1x Feuerwehr, 1x Jobcenter	
LG 2.1 A 13 Technischer Dienst	3,00	3,00	2,00	2x Feuerwehr	
LG 2.1 A 12 Nichttechnischer Dienst	37,50	38,50	35,01	2x Jobcenter, 1x Archiv, 2x GMP	1 x k.w.
LG 2.1 A 12 Technischer Dienst	22,00	21,00	16,50	13x Feuerwehr, 2x GMP, 1x STEB	
LG 2.1 A 11 Nichttechnischer Dienst	74,82	72,82	59,60	1x Feuerwehr, 2x Jobcenter	1 x k.w.
LG 2.1 A 11 Technischer Dienst	34,00	34,00	31,55	33x Feuerwehr, 1x GMP	
LG 2.1 A 10 Nichttechnischer Dienst	92,27	84,77	73,64	6x Jobcenter, 1x Kulturwerkstatt, 1x Archiv	
LG 2.1 A 10 Technischer Dienst	17,00	12,00	12,00	17x Feuerwehr	
LG 1.2 A 9 +Zulage Nichttechnischer Dienst	7,00	7,00	6,11	2x Feuerwehr	1 x k.u.
LG 1.2 A 9 +Zulage Technischer Dienst	3,00	3,00	2,00	3x Feuerwehr	
LG 1.2 A 9 Nichttechnischer Dienst	43,64	44,75	38,18	1x Feuerwehr, 1x Jobcenter, 1,352x ASP, 2,39x GMP	
LG 1.2 A 9 Technischer Dienst	86,00	84,50	73,00	86x Feuerwehr	
LG 1.2 A 8 Nichttechnischer Dienst	35,52	34,02	29,87	1x Feuerwehr, 1x Jobcenter, 3,5x Volkshochschule, 1x GMP	1 x k.w.
LG 1.2 A 8 Technischer Dienst	71,00	71,00	63,96	71x Feuerwehr	
LG 1.2 A 7 Nichttechnischer Dienst	3,00	3,00	1,85	1x Volkshochschule	
LG 1.2 A 7 Technischer Dienst	78,00	78,00	66,27	78x Feuerwehr	
Gesamt:	671,74	656,35	572,24	ausgesondert insgesamt: 342,35 = 52,2%	4x k.w., 2x k.u.

Bemerkung: LG = Laufbahngruppe: LG 1.2 = mittlerer Dienst, LG 2.1 = gehobener Dienst, LG 2.2 = höherer Dienst

- Stellenplan 2025 -
Teil B: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen im Stellenplan 2025	Zahl der Stellen im Stellenplan 2024	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2024	Vermerke, Erläuterungen
15ü	3,00	3,00	2,00	
15	3,00	3,00	3,00	
14	11,50	11,50	10,41	1 x k.w.
13	20,00	22,00	18,21	2,5 x k.w.
12	21,50	21,00	18,92	
11	98,70	102,70	88,38	2,5 x k.w.
10	49,45	53,05	46,58	
9c	54,51	53,41	50,18	3,1 x k.w.
9b	73,41	70,28	65,78	1 x k.w.
9a	93,86	92,36	84,91	1,5 x k.w.
8	96,43	99,04	93,44	4 x k.w.
7	58,10	59,10	52,48	
6	135,99	130,99	123,43	
5	35,42	37,92	35,10	
4	36,47	37,44	31,30	4 x k.w.
3	2,02	2,02	2,02	
2	7,36	7,36	6,77	
N	2,00	2,00	2,00	
S 18	2,00	2,00	2,00	
S 17	11,75	12,75	10,58	
S 16	10,00	9,00	8,62	
S 15	46,89	45,89	40,31	2 x k.w.
S 14	61,99	49,99	45,25	
S 13	24,00	24,00	21,70	
S 12	37,95	37,95	28,58	
S 11b	24,60	25,10	20,88	5 x k.w.
S 9	24,29	25,29	12,72	
S 8b	9,50	11,00	6,28	
S 8a	398,04	398,07	360,64	
S 4	61,64	56,46	46,52	
Gesamt:	1.515,37	1.505,67	1.338,98	26,6 x k.w.

- Stellenübersicht 2025 -
Teil A: I. Aufteilung nach der Gliederung

I. Beamtinnen/Beamte

Produktbereich	Landesbesoldungs- ordnung B			Landesbesoldungsordnung A											Summe
				Laufbahngruppe 2.2 Höherer Dienst				Laufbahngruppe 2.1 Gehobener Dienst				Laufbahngruppe 1.2 Mittlerer Dienst			
	B9	B6	B 5	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 8	A 7	
01 Innere Verwaltung	1,00	1,00	3,00	4,00	2,00	11,00	3,00	8,00	22,50	32,00	21,90	20,00	6,52	2,00	137,92
02 Sicherheit und Ordnung				1,00	1,00	3,00		5,00	17,00	44,50	46,70	100,89	80,00	78,00	377,09
03 Schulträgeraufgaben								1,00		5,00			1,00		7,00
04 Kultur							1,00	2,00	1,00		3,05		3,50	1,00	11,55
05 Soziale Leistungen						1,00	1,00	1,00	4,00	12,00	26,63	10,00	4,00		59,63
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe						1,00		3,00	1,00	8,82	7,00	3,00	7,50		31,32
08 Sport												1,00			1,00
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen				1,00	1,00	1,00	2,00		5,00						10,00
10 Bauen und Wohnen					1,00			1,00	1,00	4,50		1,00	3,00		11,50
12 Verkehrsflächen und -anlagen									2,00		2,00				4,00
13 Natur- und Landschaftspflege							1,00			1,00	2,00				4,00
14 Umweltschutz									1,00						1,00
15 Wirtschaft und Tourismus						5,00			5,00	1,00		3,74	1,00		15,74
Summe	1,00	1,00	3,00	6,00	5,00	22,00	8,00	21,00	59,50	108,82	109,27	139,64	106,52	81,00	671,74

- Stellenübersicht 2025 -
Teil A: II. Aufteilung nach der Gliederung

II. Tariflich Beschäftigte TVöD (ohne SUE)

Produktbereich	Entgeltgruppen																	Summe	
	15ü	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2		N
01 Innere Verwaltung			3,00	4,00	4,00	21,20	26,95	11,73	7,50	16,26	32,50	5,50	7,35		2,00				141,98
02 Sicherheit und Ordnung			0,50	1,00	2,00		5,00	8,56	1,00	38,95	16,39	1,50	4,00	15,50				2,00	96,40
03 Schulträgeraufgaben			1,00				1,00	1,00		1,00	9,39		23,08						36,47
04 Kultur		2,00	3,00	7,00	2,00	3,00	7,00	10,35	40,11	3,00	4,71	18,10	1,50	0,77	16,41		3,25		122,19
05 Soziale Leistungen						1,00	5,00	16,47	2,00	10,50	8,50	5,00							48,47
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00		1,00				0,50	0,50	1,00	4,15	6,00		8,07	6,15	12,56	1,02	4,11		46,06
08 Sport					1,00	1,00	2,00		2,00		1,00		1,00		0,50				8,50
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen		1,00	1,00	2,00	4,00	28,00	1,00			8,00	4,11	3,50	5,00						57,61
10 Bauen und Wohnen				2,00	2,00	6,00	1,00		5,00		1,00		3,00		2,00				22,00
12 Verkehrsflächen und Anlagen	1,00		2,00	1,00	5,00	23,00		2,90	7,00	7,00	8,33	20,50	23,00	3,00					103,73
13 Natur- und Landschaftspflege	1,00			2,00	1,50	8,00		3,00	7,80	4,00	4,50	4,00	60,00	10,00	3,00	1,00			109,80
14 Umweltschutz				1,00		7,50				1,00									9,50
15 Wirtschaft und Tourismus																			0,00
Zwischensumme TVöD	3,00	3,00	11,50	20,00	21,50	98,70	49,45	54,51	73,41	93,86	96,43	58,10	135,99	35,42	36,47	2,02	7,36	2,00	802,72

II. Tariflich Beschäftigte TVöD Sozial- und Erziehungsdienst "SuE"

Produktbereich	Entgeltgruppen												Summe
	S 18	S 17	S 16	S 15	S14	S 13	S 12	S 11b	S 9	S 8b	S 8a	S 4	
01 Innere Verwaltung	1,00						0,50				0,25		1,75
02 Sicherheit und Ordnung				0,50									0,50
03 Schulträgeraufgaben				1,00							15,34	7,00	23,34
04 Kultur													
05 Soziale Leistungen		1,00					1,00	9,60					11,60
06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00	10,75	10,00	45,39	61,99	24,00	36,45	15,00	24,29	9,50	382,46	54,64	675,46
08 Sport													
09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen													
10 Bauen und Wohnen													
12 Verkehrsflächen und Anlagen													
13 Natur- und Landschaftspflege													
14 Umweltschutz													
15 Wirtschaft und Tourismus													
Zwischensumme TVöD "SuE"	2,00	11,75	10,00	46,89	61,99	24,00	37,95	24,60	24,29	9,50	398,04	61,64	712,65
Summe Tariflich Beschäftigte													1.515,37

- Stellenübersicht 2025 -
Teil B: I. Dienstkräfte in der Probezeit

I. Beamtinnen/Beamte auf Probe

Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2024	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2023	Zahl der Stellen Beamtinnen/ Beamte am 30.06.2022	Bemerkungen
Städt. Verwaltungsrätin/Städt. Verwaltungsrat	A 13	0	2	0	
Stadtbrandoberinspektorin/Stadtbrandoberinspektor	A 10	3	4	5	
Stadtbauoberinspektorin/Stadtbauoberinspektor	A 10	0	0	0	
Stadtinspektorin/Stadtinspektor/Bachelor of Laws	A 9	29	29	31	
Städt. Brandmeisterin/Brandmeister	A 7	46	45	41	
Stadtsekretärin/Stadtsekretär	A 6	11	11	10	
insgesamt:		89	91	87	

Die für die Beamtinnen und Beamten auf Probe erforderlichen Planstellen sind bereits in der Gesamtzahl der Beamtenstellen enthalten.

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen für 2025 (Stichtag 01.10.)	beschäftigt zum Stichtag 01.10.2024
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Laws	Anwärterbezüge	25	26
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Arts - Verwaltungsinformatik	Anwärterbezüge	3	3
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Arts - Verwaltungsbetriebswirtschaft	Anwärterbezüge	2	2
Stadtinspektoranwärter*in - Bachelor of Science	Anwärterbezüge	2	2
Bachelor of Science - Wirtschaftsinformatik	Ausbildungsentgelt	0	0
Stadtsekretäranwärter*in	Anwärterbezüge	0	5
Verwaltungsfachangestellte*r	Ausbildungsentgelt	23	19
Städt. Brandmeisteranwärter*in	Anwärterbezüge	32	22
Städt. Brandoberinspektoranwärter*in	Anwärterbezüge	2	1
Kombinationsausbildung Notfallsanitäter*in, Brandmeister*in	Ausbildungsentgelt/Anwärterbezüge	16	16
Kauffrau-/Kaufmann für Dialogmarketing	Ausbildungsentgelt	1	1
Kauffrau-/Kaufmann für Büromanagement (ASP)	Ausbildungsentgelt	1	1
Fachangestellte für Medien und Informationsdienste	Ausbildungsentgelt	4	4
Sport- und Fitnesskauffrau/-mann	Ausbildungsentgelt	0	1
Veranstaltungskauffrau/-mann	Ausbildungsentgelt	1	1
Fachinformatiker*in für Systemintegration	Ausbildungsentgelt	3	2
Fachinformatiker*in für Systemintegration (ASP)	Ausbildungsentgelt	2	1
Umwelttechnolog*in für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (ASP)	Ausbildungsentgelt	2	1
Kfz-Mechatroniker*in (ASP)	Ausbildungsentgelt	3	3
Umwelttechnolog*in für Abwassertechnik bzw. für Rohr-, Kanal- und Industrieservice (STEB)	Ausbildungsentgelt	4	5
Straßenwärter*in / Straßenbauer*in	Ausbildungsentgelt	6	5
Gärtner*in	Ausbildungsentgelt	2	2
Vermessungstechniker*in / Geomatiker*in	Ausbildungsentgelt	4	4
Elektroniker*in für Betriebstechnik	Ausbildungsentgelt	2	1
Berufskraftfahrer	Ausbildungsentgelt	1	0
Bachelor of Engineering - Vermessung	Anwärterbezüge	2	2
Bachelor of Arts - Soziale Arbeit	Ausbildungsentgelt	8	7
Trainee für den Sozialdienst	Praktikantenentgelt	13	8
Berufpraktikant*in für den Erziehungsdienst	Praktikantenentgelt	13	13
Praxisintegrierten Ausbildung Erzieher*in (PIA)	Ausbildungsentgelt	56	49
Bundesfreiwilligendienstleistende	Taschengeld BFD	21	10
insgesamt:		254	217

Die Entwicklung der Stellen in den Jahren 2005 bis 2025

Berufsgruppe	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamtinnen/Beamte	382	382,5	399	420	425,5	428	437,3	447,4	447,1	455,1	481,1	520,6	527,9	530,4	581,9	597,4	619,0	633,0	685,4	656,4	671,7
Angestellte *)	703,5	892,0	896	882,5	877	887,5	905,0	970,4	960,0	977,5	1.037,9	1.095,9	1.139,2	1.168,4	1.225,2	1.273,2	1.306,0	1.365,7	1.427,5	1.505,7	1.515,4
Arbeiterinnen/Arbeiter *)	164																				
Gesamtzahl der Stellen **)	1.249,5	1.274,5	1.295	1.302,5	1.302,5	1.315,5	1.342,3	1.417,8	1.407,1	1.432,6	1.519,0	1.616,5	1.667,1	1.698,8	1.807,1	1.870,6	1.925,0	1.998,7	2.112,9	2.162,1	2.187,1
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Stellen ****)	12	25	21	8	0	13	27	76	-11	26	86	98	51	32	108	63	54	74	114	49	25
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr in Prozent	0,97 %	2,00 %	1,61 %	0,58 %	0,00 %	1,00 %	2,04 %	5,62 %	-0,75 %	1,81 %	6,03 %	6,42 %	3,13 %	1,90 %	6,38 %	3,51 %	2,91 %	3,83 %	5,71 %	2,33 %	1,16 %
Entwicklung der Einwohnendenzahl ***)	143.769	144.258	144.181	144.811	145.320	146.283	143.174	143.575	143.659	145.176	148.126	148.677	149.075	150.580	151.633	151.864	152.531	154.755	155.749	154.167	154.565
Stellen je 1.000 Einwohnerinnen/ Einwohner	8,69	8,83	8,98	8,99	8,96	8,99	9,38	9,87	9,79	9,87	10,25	10,87	11,18	11,28	11,92	12,32	12,62	12,92	13,57	14,02	14,15

Erläuterungen:

*) Seit 2006 werden "Arbeiter" und "Angestellte" in der Beschäftigtengruppe "Tarifbeschäftigte" zusammengefasst

**) In der Gesamtzahl der Stellen sind die im Teil "B" der Stellenübersicht aufgeführten Stellen für die Beamtinnen und Beamte auf Probe enthalten.

***) Die Einwohnendenzahlen (jeweils zum 31.12.) entstammen der amtlichen Bevölkerungsstatistik des Landesbetriebs IT.NRW, für 2024 und 2025 der Bevölkerungsvorausberechnung von IT.NRW

****) Im Jahr 2013 wurden 41 Schulhausmeisterstellen dem GMP zugeordnet, bereinigte Werte: 1.448,1 Stellen = + 30 Stellen = + 2,13%

****) Im Nachtragsstellenplan 2020 wurden 8 zusätzliche Stellen für das Förderprojekt "Smart-Cities made in Germany 2020" gem. Beschluss des Rates vom 08.10.2020 bewilligt.

****) Im Nachtragsstellenplan 2023 wurden 14,5 zusätzliche Stellen im Rahmen der Fortschreibung des Brandschutzbedarfsplanes für die Feuerwehr gem. Beschluss des Rates vom 04.05.2023 bewilligt.

Anlage zur
Sitzungsvorlage Nr. 250/24

Stand: 26.09.2024

Veränderungen zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025



Inhaltsverzeichnis

Stellenplan - Veränderungen -

1. Einrichtung von Planstellen
2. Abbau von Planstellen / Stundenreduzierungen
3. Einrichtung / Realisierung / Streichung von kw-/ku-Vermerken
4. Stellenumwandlungen
5. Stellenverlagerungen

- Stellenplan 2025 -
1. Einrichtung neuer Planstellen

26.09.2024

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<u>Dezernat I</u>					
Haupt- und Personalamt (StA 10)			EG 11	1,00	Erforderlicher Stellenbedarf im Bereich der IT für den Ausbau und die Stärkung von Maßnahmen zur IT-Sicherheit.
Amt für Öffentlichkeitsarbeit und Stadtmarketing (StA 13)			EG 11	0,50	Entsprechend des Beschlusses des Rates vom 04.07.2024 soll die Einrichtung einer halben Stelle im Rahmen des Citymanagements erfolgen.
<u>Dezernat III</u>					
Einwohner- und Standesamt (StA 12)	A 10	1,00			Notwendiger Personalbedarf aufgrund eines gesetzlich verankerten Aufgabenzuwachses im Bereich des Standesamtes.
	A 10	1,00			Einrichtung einer zusätzlichen Stelle im Bereich der Staatsangehörigkeitsstelle, zur Abarbeitung eines erheblichen Bearbeitungsstaus.
Amt für öffentliche Ordnung (StA 32)	A 10	3,00			Verstärkung der Abteilung Ausländerwesen aufgrund erheblicher Fallzahlensteigerungen.
Städt. Musikschule (StA 44)			EG 9b	3,13	Aufgrund geänderter Rechtslage können Lehrkräfte der Musikschule nicht mehr auf Honorarbasis beschäftigt werden. Für bisherige Honorarkräfte werden daher Stellen im Stellenplan benötigt.
<u>Dezernat IV</u>					
Schulverwaltungs- und Sportamt (StA 40)			S 04	1,00	Zusätzlicher Personalbedarf für Ergänzungskräfte in den städtischen Offenen Ganztagschulen aufgrund neuer Gruppen.
			S 08a	2,00	Zusätzlicher Personalbedarf für Ergänzungskräfte mit sonderpädagogischer Förderung in den städtischen Offenen Ganztagschulen aufgrund neuer Gruppen.
			S 08a	2,18	Zusätzlicher Personalbedarf für 3 weitere Gruppenleitungen an den städtischen OGS Bonifatius und OGS Kaukenberg und adminstrativer Mehraufwand OGS

- Stellenplan 2025 -
1. Einrichtung neuer Planstellen

26.09.2024

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Schulverwaltungs- und Sportamt (StA 40)			EG 6	1,00	Zusätzlicher Personalbedarf in den Schulsekretariaten zur Bearbeitung erhöhter Arbeitsaufwände.
			EG 8	0,28	Zusätzlicher Personalbedarf in den Schulsekretariaten der weiterführenden Schulen zur Bearbeitung erhöhter Arbeitsaufwände.
Sozialamt (StA 50)	A 10	1,00			Zusätzlicher Personalbedarf aufgrund weiter steigender Fallzahlen im Bereich SGB XII.
Jugendamt (StA 51)	A 9	0,50			Verstärkung des Personals in der Verwaltungsabteilung, aufgrund der diversen zusätzlichen Aufgaben durch das strukturelle Wachstum der Kindertageseinrichtungen.
	A 11	2,00			Notwendiger Personalbedarf im Bereich der Betreuungsstelle aufgrund weiter steigenden Fallzahlen nach Inkrafttreten des neuen Betreuungsorganisationsgesetzes (BtOG).
			S 14	12,00	Einrichtung von weiteren 12 Stellen im Bereich des Allgemeinen Sozialen Dienstes zur Gewährleistung des Schutzauftrags aus § 8a SGB VII.
					Möglicher zusätzlicher Stellenbedarf im KiTa-Bereich. Endgültiger Bedarf wird im Abgleich mit aktueller Stellenbesetzung ermittelt.
<u>Dezernat V</u>					
Feuerwehr (StA 37)	A 10	5,00			Erhöhter Dozenten-Bedarf in der Aus- und Fortbildung Brandschutz
			EG 6	1,00	Erhöhter Verwaltungsaufwand in der Aus- und Fortbildung Brandschutz
	A 9	1,50			Erhöhter Bedarf zur Abwicklung der Aus- und Fortbildung in den Wachen
					Möglicher zusätzlicher Stellenbedarf in Folge der politischen Beschlussfassung zur Fortschreibung des Rettungsdienstbedarfsplans.
Amt für Umweltschutz und Grünflächen (StA 67)			EG 6	2,00	Zusätzlicher Bedarf an Stellen für Gärtner*innen im Bereich Unterhaltung zur Gewährleistung der Verkehrssicherungspflicht und Funktionserfüllung der städtischen Freiflächen.
Summe:		15,00		26,09	

- Stellenplan 2025 -
2. Abbau von Planstellen / Stundenreduzierungen

26.09.2024

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<u>Dezernat I</u>					
Stabsstelle Digitalisierung (I/D)	A 15	1,00			Abbau der Stelle der Leitung der Stabsstelle Digitalisierung (00 00 60) im Rahmen der Zusammenlegung der Stabsstelle Digitalisierung mit dem Haupt- und Personalamt. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
Haupt- und Personalamt (StA 10)			EG 11	1,00	Abbau der Stelle 10 10 20 für Öko-faire Beschaffung (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
Referat des Bürgermeisters (Ref. 105)			EG 5	0,50	Abbau der Stelle 00 00 16 im Bereich Statistik (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
<u>Dezernat II</u>					
Gebäudemanagement Paderborn (GMP)	A 9	0,61			Abbau des unbesetzten Stellenanteils an der Stelle Verwaltung/Infrastrukturelles Gebäudemanagement (65 12 04) (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
<u>Dezernat III</u>					
Amt für öffentliche Ordnung (StA 32)	A 8	1,00			Abbau der Stelle 32 40 12 im Bereich der Bußgeldstelle (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
Kulturamt (StA 41)			EG 13	1,00	Abbau der Stelle 41 30 02 eines wissenschaftlichen Mitarbeiters im Stadtmuseum (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
Städt. Musikschule (StA 44)			EG 13	1,00	Abbau der Stelle der Leitung der Musikschule (44 10 01) durch Zusammenlegung von Ämtern (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
<u>Dezernat IV</u>					
Schulverwaltungs- und Sportamt (StA 40)			EG 6	1,00	Abbau der Stelle 40 20 70 eines Hallenwarts im Sportzentrum Maspornplatz (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)

- Stellenplan 2025 -
2. Abbau von Planstellen / Stundenreduzierungen

26.09.2024

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Sozialamt (StA 50)			EG 7	1,00	Abbau der Stelle 50 43 03 eines Hausmeisters im Übergangwohnheim (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
Jugendamt (StA 51)			S 8b	1,00	Abbau der Stelle 51 10 12 eines Sozialarbeiters im Jugendzentrum "Villa Schloß Neuhaus" (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
			S 11b	0,50	Abbau der Stelle 51 10 20 eines Sozialarbeiters im Jugendzentrum "Villa Schloß Neuhaus" (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
<u>Dezernat V</u>					
Stadtplanungsamt (StA 61)			EG 12	0,50	Abbau der Stelle 61 14 06 im Bereich der ÖPNV-Verkehrsplanung (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
			EG 11	1,00	Abbau der Stelle 61 14 07 im Bereich der Radverkehrsplanung. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
			EG 8	0,39	Abbau der Stelle 61 12 10 im Bereich Stadtentwicklung, Technische Zeichnungen. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
Amt für Vermessung und Geoinformation (StA 62)			EG 11	0,50	Abbau der Stelle 62 30 05 in der Geschäftsstelle des Gutachterausschusses für Grundstückswerte (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
			EG 11	1,00	Abbau der Stelle 62 20 32 für Tätigkeiten innerhalb des Projekts Smart City Call in der Abteilung Geoservice (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
Bauordnungsamt (StA 63)			EG 4	1,00	Abbau der Stelle 63 20 93 aus dem Scanteam des Bauordnungsamtes. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
Straßen- und Brückenbauamt (StA 66)			EG 11	1,00	Abbau der Stelle 66 10 21 im Bereich Straßenplanung Konversion. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)

- Stellenplan 2025 -
2. Abbau von Planstellen / Stundenreduzierungen

26.09.2024

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Amt für Umweltschutz und Grünflächen (StA 67)			EG 11	1,00	Abbau der Stelle 67 20 20 im Bereich Klimafolgenanpassung. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
Summe:		2,61		13,39	

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
<u>Dezernat I</u>					
Stabsstelle für Steuerungsunterstützung			EG 14	1,00	Einrichtung eines kw-Vermerks zum 31.12.2027 an der Stelle 00 00 40 in der Stabsstelle für Steuerungsunterstützung. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
Rechnungsprüfungsamt (StA 14)			EG 13	0,50	Einrichtung eines kw-Vermerks zum 31.12.2025 an der Stelle zur Durchführung von technischen Prüfungen (14 20 01). (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
<u>Dezernat II</u>					
Amt für Finanzen (StA 20)	A 14	1,00			Einrichtung eines kw-Vermerks zum 31.12.2025 an der Stelle 20 20 03 in der Beteiligungsverwaltung. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
			EG 8	0,50	Einrichtung eines kw-Vermerks zum 31.12.2025 an der Stelle 20 22 03 in der Steuerverwaltung. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
<u>Dezernat III</u>					
Einwohner- und Standesamt (StA 12)			EG 9a	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 12 10 04 um ein weiteres Jahr bis zum 31.12.2025. Die Förderung der Projektstelle wird vom Land NRW fortgeführt.
			EG 9a	0,38460	Einrichtung eines kw-Vermerks zum 31.12.2026 an der Stelle 12 11 01 im Einwohner- und Meldewesen. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
<u>Dezernat IV</u>					
Sozialplanung			EG 11	1,00	Streichung des kw-Vermerks zur Verstetigung der Stelle 50 51 04 in der Sozialplanung.

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Volkshochschule (StA 43)			EG 9c	0,50	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 43 20 10 (Bildungsberatung) bis zum 31.12.2025 unter dem Vorbehalt einer weiteren Förderung nach dem Weiterbildungsgesetz.
Sozialamt (StA 50)	A 10	1,00			Streichung des kw-Vermerks an der Stelle 50 32 10. Die Aufgaben sind bedingt durch steigende Fallzahlen in den Bereichen Hilfen nach dem SGB XII und AsylbLG dauerhaft zu bearbeiten.
Koordinationsstelle für Flüchtlingsangelegenheiten			S11b	5,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 00 00 38 bis zum 31.12.2025 unter Vorbehalt der weiteren Förderung nach der Richtlinie über die Gewährung von Zuwendungen zur Implementierung und zum Betrieb eines strategischen Kommunalen Integrationsmanagements in den Kommunen.
<u>Dezernat V</u>					
Bauordnungsamt (StA 63)			EG 4	1,00	Vorzeitige Realisierung des kw-Vermerks an der Stelle 63 20 93 (Scanteam) (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
			EG 4	2,00	Verlängerung der kw-Vermerke an den Stellen 63 20 92 und 63 20 94 bis zum 31.08.2026. Stellen werden nach Abschluss des Digitalisierungsprojekts im Bauordnungsamt abgebaut.
			EG 8	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks an der Stelle 63 20 08 bis zum 31.12.2025. Stelle wird nach Abschluss des Digitalisierungsprojektes im Bauordnungsamt aufgrund zu erwartender Digitalisierungseffekte abgebaut.
Straßen- und Brückenbauamt (StA 66)			EG 8	1,00	Einrichtung eines kw-Vermerks zum 31.12.2031 an der Stelle 66 23 13 eines Kommunikationstechnikers im Bereich Lichtsignalanlagen. Aufwandsreduktion aufgrund modernerer Technik. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
			EG 11	1,00	Vorzeitige Realisierung des kw-Vermerks an der Stelle 66 10 21 (Straßenplanung Konversion) (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)

Stadtamt	Zahl und Stellenwert der Stellen				Begründung
	Beamte		Tarifbeschäftigte		
	Wert	Anzahl	Wert	Anzahl	
Amt für Umweltschutz und Grünflächen (StA 67)			EG 11	1,00	Vorzeitige Realisierung des kw-Vermerks an der Stelle 67 20 20 (Ingenieurstelle im Sachgebiet Umweltschutz) (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
			EG 11	1,00	Einrichtung eines kw-Vermerks zum 31.12.2027 an der Stelle 67 30 05 (Sachbearbeitung im Bereich Planung, Neubau). Aufgaben werden umverteilt. (Vorschlag zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses)
			EG 11	1,00	Verlängerung des kw-Vermerks bis zum 30.06.2027 an der Stelle 67 20 19 zur Erfüllung des Förderprogramms
Summe:		2,00		18,88	

Veränderungen der "kw-Vermerke" durch:

Neueinrichtung	an	5,38	Stellen	als Vorschläge zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses
Verlängerung	an	10,50	Stellen	
Realisierung	an	3,00	Stellen	als Vorschläge zur Umsetzung des politischen Einsparbeschlusses
Streichung	an	2,00	Stellen	
Gesamt	an	20,88	Stellen	

Veränderungen von "ku-Vermerken: 0,00

- Stellenplan 2024 -
4. Stellenumwandlungen

26.09.2024

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Personalrat	EG 10	EG 11	1,00	Umwandlung der Stelle aufgrund der Regelung aus § 42 Abs. 3 Satz 4 LPVG NW (00 02 04)
<u>Dezernat II</u>				
Amt für Finanzen (StA 20)	A 12	EG 11	1,00	Nachbesetzung mit einem Tarifbeschäftigten (20 11 04)
<u>Dezernat III</u>				
Amt für öffentliche Ordnung (StA 32)	EG 9a	EG 8	0,50	Anpassung des Stellenwerts aufgrund einer internen Aufgabenverlagerung (32 50 10)
	A 9	A 8	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 16.05.2024 (32 30 25)
	EG 5	EG 6	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 16.05.2024 (32 41 11)
	EG 5	EG 6	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 16.05.2024 (32 41 12)
<u>Dezernat IV</u>				
Volkshochschule (StA 43)	EG 10	EG 9c	2,60	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 20.06.2024 (43 10 06 / 43 10 07 / 43 10 08)
Sozialamt (StA 50)	EG 9c	A 10	1,00	Nachbesetzung mit einem Beamten (50 21 01)
Jugendamt (StA 51)	S 08b	A 8	0,50	Stellenverlagerung vom FamilienServiceCenter zur Betreuungsstelle mit anschließender Nachbesetzung mit einem Beamten (51 60 03)
	S 13	S 15	1,00	Anpassung des Stellenwerts, aufgrund der dauerhaften Änderung der Durchschnittsbelegung der KiTa Am Lippesee in Anwendung der Regelungen des Tarifvertrags im Sozial- und Erziehungsdienst (51 12 01)

- Stellenplan 2024 -
4. Stellenumwandlungen

26.09.2024

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Jugendamt (StA 51)	S 9	S 13	1,00	Anpassung des Stellenwerts, aufgrund der dauerhaften Änderung der Durchschnittsbelegung der KiTa Am Lippensee in Anwendung der Regelungen des Tarifvertrags im Sozial- und Erziehungsdienst (51 12 03)
	EG 9c	A 10	1,00	Nachbesetzung mit einem Beamten (51 50 14)
	EG 8	A 8	1,00	Nachbesetzung mit einem Beamten (51 51 04)
	S 08a	S 04	0,63	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 38 35)
	S 08a	S 04	0,12820	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 30 91)
	S 08a	S 04	0,12820	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 30 90)
	S 08a	S 04	0,12820	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 10 90)
	S 08a	S 04	0,12820	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 20 90)
	S 08a	S 04	0,66666	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 48 31)
	S 08a	S 04	1,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 41 31)
	S 08a	S 04	0,50	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 15 31)
	S 08a	S 04	0,89743	Veränderung des Stellenwerts aufgrund einer Änderung des Aufgabenprofils (51 22 31)
	<u>Dezernat V</u>			
Amt für Vermessung und Geoinformation (StA 62)	EG 11	A 12	1,00	Nachbesetzung mit einem Beamten (62 30 04)
Straßen- und Brückenbauamt (StA 66)	EG 11	EG 12	1,00	Anhebung des Stellenwerts nach einer internen Aufgabenumverteilung (66 21 02)

- Stellenplan 2024 -
4. Stellenumwandlungen

26.09.2024

Stadtamt	Stellenwert		Anzahl	Begründung
	von (-)	nach (+)		
Amt für Umweltschutz und Grünflächen (StA 67)	EG 8	EG 9a	2,00	Veränderung des Stellenwerts aufgrund des Beschlusses der Bewertungskommission vom 20.06.2024 (67 10 07 / 67 10 08)
Summe:			21,81	Stellenumwandlungen

- Stellenplan 2024 -
5. Stellenverlagerungen

26.09.2024

Stellenwert	Anzahl	Fachamt		Begründung
		von (-)	nach (+)	